

Comune di San Pietro Vernotico Provincia di Brindisi

P.IVA 01213110743 cod. Fiscale 80001910746 ☎ 0831/654741 Fax 0831/653763
Indirizzo: Piazza Giovanni Falcone ✉ protocollo@spv.br.it 72027 San Pietro Vernotico (BR)

**Avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune il giorno 02/07/2015
Termine presentazione domande: ore 12.00 del giorno 13/07/2015**

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 12 ORE SETTIMANALI DI N. 1 SPECIALISTA CONTABILE – CAT. D1 AI SENSI DELL'ART. 90 D.LGS. 267/2000.

In esecuzione di quanto disposto con deliberazione della Giunta comunale. n. 106 del 26.06.2015, resa immediatamente eseguibile

SI RENDE NOTO

l'avvio di una procedura esplorativa ai fini dell'acquisizione dei *curricula* preordinata all'individuazione del soggetto con cui costituire un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale di 12 ore settimanali, di durata pari a tre mesi, da collocare nell'Ufficio di Staff del Sindaco inquadrato nella categoria D 1 (Specialista contabile) del vigente ordinamento professionale di comparto.

Il candidato prescelto dovrà fornire collaborazione al Sindaco ed alla Giunta Comunale nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo, esclusa ogni diretta o indiretta competenza gestionale.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura esplorativa è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali** che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) assenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) *(per i candidati di sesso maschile)* essere in regola con gli obblighi di leva;
- g) *Possesso del diploma di laurea triennale di primo livello (L)/DM 509/99 ovvero Laurea Magistrale (LM) di cui al DM 270/04 ovvero Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento. Sono fatte salve le equipollenze stabilite per legge ad uno dei predetti titoli.*

I requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.



TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura esplorativa deve essere redatta in carta semplice utilizzando il facsimile allegato al presente avviso, sottoscritta ed indirizzata al Sindaco del Comune di San Pietro Vernotico.

Nella domanda i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti o dichiarati. Alla domanda occorrerà inoltre allegare il curriculum del candidato, debitamente sottoscritto in ogni foglio e contenente l'indicazione dettagliata dei titoli utili ai fini della valutazione e, se ritenuto utile ed opportuno, della relativa documentazione probatoria.

La firma apposta dal candidato in calce alla domanda e sul curriculum non deve essere autenticata. Alla domanda occorre allegare fotocopia di un valido documento d'identità del candidato.

Le domande di partecipazione alla procedura comparativa dovranno pervenire al protocollo generale del Comune **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 13/07/2015.**

E' consentito l'invio della domanda con una delle seguenti modalità alternative:

a) presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di San Pietro Vernotico (*orario di apertura al pubblico: dalle ore 8,30 alle ore 12,00 dal Lunedì al Venerdì*);

b) spedizione a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o trasmissione con altri mezzi validi ai sensi di legge, ivi compresa la spedizione a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.spv.br.it.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso, faranno fede la data e l'ora di acquisizione di ciascun plico al protocollo dell'Ente, dati che verranno attestati all'esterno del plico stesso dal personale addetto all'ufficio protocollo.

Le domande presentate o pervenute oltre il termine stabilito dal presente avviso, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno ammesse a valutazione. Il Comune di San Pietro Vernotico non risponde dei ritardi e/o disagi nella ricezione della domanda, se non imputabili ai propri uffici.

Comportano l'esclusione dalla procedura esplorativa:

- l'omessa sottoscrizione della domanda da parte del candidato;
- l'omessa allegazione alla domanda della copia fotostatica di un valido documento d'identità del candidato;
- l'acquisizione della domanda al protocollo generale del Comune oltre il termine perentorio stabilito.

CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEL CONTRAENTE

Alla valutazione dei curricula provvederà direttamente il Sindaco il quale, ai sensi delle vigenti norme legislative e regolamentari, individuerà con proprio decreto "intuitu personae", sentita la Giunta Comunale, il candidato in possesso dei requisiti richiesti cui conferire l'incarico.

L'apprezzamento dei curricula avverrà attenendosi ai principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo e delle esperienze lavorative dei candidati, nonché del rapporto fiduciario da instaurare. La selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

La selezione per il conferimento dell'incarico in argomento non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.

L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune di San Pietro Vernotico, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

E' fatta salva altresì la facoltà del Sindaco di non dare corso alla nomina del candidato con cui costituire il rapporto di lavoro, laddove egli ravvisi l'assenza di candidati la cui professionalità sia ritenuta idonea allo svolgimento dell'incarico.



DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro avrà durata di tre mesi decorrenti dalla data di formale assunzione.

Sarà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria D1 previsto dal CCLL Comparto Autonomie Locali. Si aggiungono altresì il rateo della tredicesima mensile ai sensi di legge e la quota mensile spettante di indennità di comparto dovuta per legge.

Il rapporto di lavoro sarà costituito a tempo parziale di 12 ore settimanali per un periodo di tre mesi, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto nei casi espressamente stabiliti dalle norme vigenti o di variazioni legislative del regime vincolistico in materia di spesa di personale.

Fatto salvo l'automatico adeguamento degli importi se ed in quanto previsto dalla legge e dai CCNL di comparto, compete al titolare del costituendo rapporto di lavoro il seguente trattamento economico annuo, riferito a 12 ore settimanali, determinato in base alle vigenti norme contrattuali del comparto Regioni-Enti Locali:

- 1) Stipendio tabellare Euro 10.583,36
- 2) IVC Euro 79,38
- 3) Indennità di comparto Euro 311,40
- 4) Tredicesima mensilità Euro 888,56
- 5) Speciali trattamenti accessori eventualmente previsti dai CCNL di comparto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

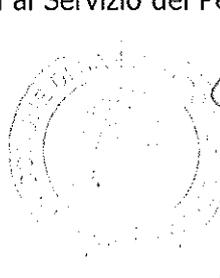
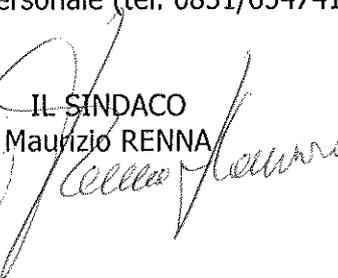
I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di San Pietro Vernotico – Servizio del Personale e trattati per le finalità inerenti alla gestione del presente procedimento nonché, in caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità riguardanti la costituzione e gestione del rapporto medesimo. Sono fatti salvi i diritti dell'interessato di cui all'art. 7 del D. Lgs. N. 196/2003. I dati raccolti nel presente procedimento potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

INFORMAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico (www.comune.sanpietrovernotico.br.it oppure www.spv.br.it) dal 02/07/2015 sino a tutto il 15/07/2015.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Servizio del Personale (tel. 0831/654741).

Dalla Residenza Municipale, 02/07/2015

 IL SINDACO
Maurizio RENNA


FACSIMILE DI DOMANDA

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 12 ORE SETTIMANALI DI UNO SPECIALISTA CONTABILE – CAT. D1 AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.

Il/la sottoscritto/a _____(Cognome e nome)

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla procedura esplorativa indetta ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 preordinata all'individuazione del soggetto con cui costituire un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale di 12 ore settimanali, di durata pari a tre mesi, da collocare nell'Ufficio di Staff del Sindaco inquadrato nella categoria D 1 (Specialista contabile) del vigente ordinamento professionale di comparto. A tal fine, consapevole delle sanzioni penali alle quali può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

1) Di essere nato/a a _____ il _____ e di essere residente in _____ alla Via _____ n. _____ CAP _____;

2) che il proprio codice fiscale è il seguente: _____.

3) di essere cittadino italiano (ovvero del seguente Paese dell'Unione Europea _____);

4) di avere il godimento dei diritti politici;

5) di essere fisicamente idoneo all'impiego per cui si candida;

6) di non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto d'impiego pubblico;

7) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

8) (*per i candidati di sesso maschile*) di essere in regola con gli obblighi di leva;

9) di aver conseguito il seguente titolo di studio: _____ presso l'Università di _____ in data _____ votazione _____;

10) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;

11) di essere consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere;

L'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente procedimento è il seguente: _____ con impegno del/la sottoscritto/a a comunicare le eventuali e successive variazioni di indirizzo.

Allega alla domanda:

Curriculum professionale debitamente sottoscritto;

Fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità.

FIRMA DEL CANDIDATO

(non autenticata)

