



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: # SANPIETROVERNOTICOCULTURALCENTRO**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**
Settore D: Patrimonio storico, artistico e culturale
Area di intervento: Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali
Classifica: 5**DURATA DEL PROGETTO:**
12 mesi**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**
Obiettivo generale [OG] del Progetto è la **valorizzazione dei beni storici, artistici e delle attività culturali del Comune di San Pietro Vernotico** al fine di favorire la crescita culturale della popolazione residente e lo sviluppo economico attraverso la costruzione di un'offerta turistico-culturale.
All'Obiettivo generale sono collegati **tre obiettivi specifici [OBS], a cui sono connesse le attività progettuali.**
OBS1 - Strutturazione di un'offerta culturale integrata e potenziamento e miglioramento qualitativo dei servizi culturali.
Da attuarsi attraverso le seguenti Azioni:
Azione A1.1: Organizzazione di strumenti volti alla valorizzazione del patrimonio culturale.
Azione A1.2: Diffondere la conoscenza dell'offerta culturale del patrimonio librario promuovendo migliorando la qualità dei servizi offerti dalla Biblioteca Comunale "Giuseppe Melli" incrementando e promuovendo i servizi on line e i servizi di accompagnamento alla lettura e di animazione culturale.
Azione A1.3: Organizzazione di laboratori con gli Istituti scolastici e la Biblioteca Comunale "Giuseppe Melli" per diffondere e migliorare la conoscenza del patrimonio culturale dei giovani cittadini
OBS2 - Potenziamento del "sistema di informazione" dell'Assessorato alla Cultura relativamente a:
- attività di scouting di nuove opportunità di finanziamento per la valorizzazione del patrimonio culturale;
- rilevazione e analisi dei livelli di soddisfazione degli utenti dei servizi culturali e dei visitatori/turisti.
Da attuarsi attraverso le seguenti Azioni:
Azione A2.1 Potenziare l'attività di ricerca, selezione ricerca dei partneriati eventuale costruzione delle reti per la partecipazione a bandi Comunitari diretti, Nazionali e Regionali, tesi alla Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali.
Azione A2.2: Implementazione dell'attività di rilevazione e analisi dei livelli di soddisfazione degli utenti dei servizi culturali e dei visitatori/turisti ai fini di migliorare il processo di valorizzazione.**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**
Di seguito il ruolo e le attività dei volontari rispetto alle Azioni dell'Obiettivo Specifico 1 distinto per Azioni :
Attività dei volontari dell'Azione A1.1

- supportare l'addetto al settore beni culturali nella raccolta e nell'analisi della documentazione informativa già esistente;
- sviluppare il calendario annuale degli eventi del Comune;
- fornire supporto all'Assessorato alla Cultura nell'organizzazione degli eventi e nel coordinamento dell'offerta culturale con le altre realtà associative che operano sul territorio;
- diffondere nella comunità dei cittadini, anche attraverso i nuovi strumenti di comunicazione la partecipazione dei cittadini alle iniziative dell'Assessorato alla Cultura;
- aggiornare periodicamente la sezione dedicata alla cultura e le pagine Facebook, Instagram, per la diffusione ai progetti di intrattenimento popolare e alle iniziative culturali.

Attività dei volontari dell'Azione A1.2

- organizzare con gli addetti alla biblioteca un calendario delle attività di valorizzazione;

- affiancare gli operatori per migliorare il servizio favorendo l'accesso on-line ai servizi della Biblioteca;
- affiancare gli operatori nel miglioramento del servizio di accompagnamento alla lettura e nell'organizzazione delle visite guidate nella Biblioteca.

Attività dei volontari dell'Azione A1.3

- fornire supporto per la calendarizzazione degli incontri in presenza o in remoto;
- presentare con il responsabile dell'Ufficio Cultura del Comune e l'Assessore il calendario ai Dirigenti scolastici per l'approvazione;
- definire gli elementi essenziali da comunicare ai bambini/ragazzi;
- collaborare alla definizione dei contenuti e delle modalità di attuazione dei laboratori;
- affiancare i bambini/ragazzi nella realizzazione delle attività, stimolandoli all'elaborazione del pensiero ed alla realizzazione dell'attività di disegno;
- organizzare, nella biblioteca poi, un'esposizione dei lavori realizzati al termine delle attività di laboratorio;
- realizzare un comunicato stampa coinvolgendo i Media Partner per amplificare l'iniziativa sul territorio,

Attività dei volontari dell'Azione A2.1

- attività di scouting delle opportunità;
- organizzazione di partenariati;
- affiancamento del personale del comune nello sviluppo dei progetti.

Attività dei volontari dell'Azione A2.2

- implementazione di un sistema di monitoraggio attraverso la rilevazione degli indici di gradimento dell'utenza relativamente alle iniziative culturali dell'Amministrazione;
- supporto nelle attività di elaborazione questionario di gradimento;
- supporto nella distribuzione e raccolta scheda e questionari;
- affiancare nella rielaborazione, trascrizione e lettura dei dati raccolti.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

PIAZZA GIOVANNI FALCONE – SAN PIETRO VERNOTICO (BR)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

giorni di servizio settimanali ed orario

25 ore settimanali – 6 gg

In primis si evidenzia che alcune iniziative, per loro natura, ed in quanto finalizzate al massiccio coinvolgimento della Comunità locale si svolgeranno nel weekend ed eventualmente in orario serale. Pertanto ai volontari sarà richiesta una flessibilità oraria e organizzativa in grado di garantire la loro presenza nell'ambito di queste attività svolte fuori dall'ordinario orario di lavoro della sede di progetto.

Le condizioni richieste agli operatori volontari si possono, dunque, riassumere come segue:

- Flessibilità oraria in concomitanza con specifiche iniziative previste dalle Azioni;
- Disponibilità a missioni da svolgersi fuori dalla sede del servizio, come previsto dal DPCM del 14.01.2019;
- Disponibilità ad usufruire in parte minoritaria dei giorni di permesso in concomitanza con le chiusure delle sedi dell'Ente;
- Disponibilità a partecipare alla formazione eventualmente nella giornata del sabato.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono previsti altri particolari requisiti ai candidati, a livello di esperienze, competenze, conoscenze e livello di studio.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

a) Metodologia:

Il percorso di reclutamento e selezione dei volontari avviene in modo decentrato ed è coordinato a livello locale dai selettori accreditati. La fase di selezione prevede le seguenti attività:

- 1) La valutazione dei titoli
- 2) Il colloquio individuale.

La non partecipazione al colloquio comporta l'esclusione dalla selezione, se non giustificata.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

La selezione dei candidati procederà attraverso:

- l'analisi dei titoli di studio, professionali e delle esperienze). Tutti i titoli dichiarati dovranno essere posseduti al momento della presentazione della domanda;
- il colloquio attitudinale, volto ad attestare la motivazione e l'interesse del candidato, le attitudini personali (capacità comunicativa, attitudini relazionali, predisposizione ad acquisire nuove competenze e conoscenze), l'effettiva disponibilità e la conoscenza del progetto.

Saranno, pertanto, strumento di valutazione:

- Scheda per la valutazione del curriculum vitae (titoli di studio, esperienze ed eventuali altri titoli e attestati formativi);
- Griglia di valutazione del colloquio individuale.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Si riportano di seguito, schematicamente, le griglie di valutazione per la selezione:

Tabella 1 - Scala per valutazione di TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, FORMAZIONE EXTRA-SCOLASTICA, ALTRE CONOSCENZE

| Tipologia di titoli valutabili | Valutazione singolo item | Punteggio massimo ottenibile |
|---|---|------------------------------|
| <i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i> | | 6 |
| - laurea attinente al progetto | 6 punti | |
| - laurea non attinente al progetto | 5 punti | |
| - laurea breve attinente al progetto | 5 punti | |
| - laurea breve non attinente al progetto | 4 punti | |
| - diploma attinente al progetto | 4 punti | |
| - diploma non attinente al progetto | 3 punti | |
| - frequenza scuola media superiore | 2 punti (0,5 punti per ogni anno di frequenza - periodo max. valutabile 4 anni) | |
| <i>Altri titoli formativi e professionali</i> | | 4 |
| Titolo post laurea e/o corso professionale ATTINENTE al settore di intervento del progetto | 1,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2) | 3 |
| Titolo post laurea e/o corso professionale NON ATTINENTE al settore di intervento del progetto | 0,5 punto per ogni titolo (titoli max valutabili n. 2) | 1 |
| <i>Altre conoscenze certificabili</i> | | 2 |
| Possesso di attestati o certificati di corsi | 1 punto per ogni attestato attinente allo svolgimento delle attività progettuali 0,50 punti ogni attestato NON attinente allo svolgimento delle attività progettuali | |
| Totale punteggio massimo attribuibile per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze | | 12 |

Specifica interpretativa della valutazione curriculare dei titoli di studio, professionali e altre conoscenze

Titoli di studio. Si valuta solo il titolo più elevato e comunque un solo titolo. Si specifica che i tirocini e gli stage necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario) verranno valutati come parte integrante del titolo stesso e non separatamente, pertanto, non avranno un punteggio aggiuntivo nella voce prevista dalla scala per le esperienze pregresse. Invece, gli stage ed i tirocini non riconducibili alla carriera scolastica potranno essere considerati esperienze pregresse e valutati secondo i criteri della scala relativa.

Titolo post laurea e/o corso professionale. Si intendono i percorsi di formazione post-laurea e post-diploma e corsi di formazione professionale, corsi di perfezionamento, master, scuole di specializzazione, ecc.

Altre conoscenze certificabili. La commissione valuterà ogni conoscenza dichiarata e autocertificata negli allegati o certificata da copia dei titoli allegati nella domanda di partecipazione al bando per il Servizio Civile.

Tabella 2 - Scala per la valutazione delle ESPERIENZE PREGRESSE

| Durata e tipologia dell'esperienza | coefficiente | periodo max valutabile | giudizio max |
|--|--------------|------------------------|--------------|
| Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari nello stesso o analogo settore di intervento del progetto, punti 0,75 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi. | 0,75 | 12 | 9 |
| Esperienze di volontariato e/o lavorative e/o tirocini e stage extracurricolari in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o fraz. mese superiore ai 15 giorni, periodo max valutabile 12 mesi | 0,50 | 12 | 6 |
| Altre esperienze diverse (non classificate nelle voci precedenti) = fino a 3 punti | 0,25 | 12 | 3 |
| Totale punteggio Esperienze pregresse | | | 18 |

Specifica interpretativa della valutazione curriculare delle esperienze pregresse

Sarà valutata l'esperienza pregressa lavorativa o di volontariato o ottenuta grazie a stage e i tirocini non necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e universitario). Sarà data una valutazione maggiore alle esperienze avute nello stesso o analogo settore di intervento del progetto.

Tabella 3 - Scala per la valutazione del COLLOQUIO

| Fattori di valutazione e singola scala di valutazione | Giudizio max. |
|--|---------------|
| Conoscenza del Servizio Civile e del progetto Min 8,00 – max 10,00: buona conoscenza Min 5,00 max 7,00: conoscenza generica Min 1,00 max 4,00: scarsa 0,00: assente | 10 punti |
| Attitudini relazionali e capacità comunicative Min 8,00 – max 10,00: esperienza di lavoro in gruppo e ottima disponibilità al dialogo Min 5,00 max 7,00: discreta disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo 2,00: scarsa disponibilità al lavoro di gruppo, atteggiamento poco collaborativo 0,00: assente | 10 punti |
| Flessibilità Min 8,00 – max 10,00: massima disponibilità, autonomia e flessibilità Min 5,00 max 7,00: sufficientemente disponibile e flessibile Min 1,00 max 4,00: poco disponibile e rigido 0,00: assente | 10 punti |
| Motivazione Min 8,00 – max 10,00 alta: aspettative e propensione al servizio alte Min 5,00 max 7,00 media: sufficientemente interessato e motivato Min 1,00 max 4,00: scarsa: motivazioni indotte dall'esterno 0,00: assente | 10 punti |
| Interesse per acquisizione nuove conoscenze e competenze Min 8,00 – max 10,00 alto interesse Min 5,00 max 7,00 medio interesse 2,00 scarso interesse 0,00 assente | 10 punti |
| Significatività dell'esperienza e dei titoli indicati nel cv Min 8,00 – max 10,00 significativa ai fini del progetto di SC | 10 punti |

Specifica interpretativa della valutazione del colloquio

La valutazione sarà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 30/60.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi finali relativi ai singoli fattori, dove per ciascun fattore di valutazione il giudizio è attribuito su una scala da 0 a 10 punti.

d) Criteri di selezione

I criteri e le modalità di selezione mirano a valutare sia i titoli che le esperienze già svolte dal candidato e, attraverso il colloquio orale, a valutare l'idoneità del candidato allo svolgimento del progetto di Servizio civile.

Nello specifico, la selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 90

punti attribuibile ad ogni candidato. La valutazione si esprimerà attraverso i seguenti criteri:

1. Titoli di studio e professionali: valutazione curriculare data dall'esame dei titoli di studio, dei titoli professionali e delle altre conoscenze certificabili (punteggio massimo 12 punti, minimo 0 punti);
2. Esperienza pregressa: valutazione curriculare delle esperienze di lavoro e volontariato pregresse (punteggio massimo 18 punti, minimo 0 punti);
3. Conoscenze, attitudini e motivazione personale: valutazione, tramite colloquio, riguardante le attitudini personali e la motivazione allo svolgimento del Servizio Civile e del progetto (punteggio massimo 60 punti, minimo 0 punti).

e) Indicazioni delle soglie minime

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 30/60.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Il Comune attesterà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile Universale rilasciando, quale Ente proponente, un **ATTESTATO SPECIFICO** nella forma prevista.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno competenze utili alla propria crescita professionale afferenti a tre aree

- **softskills;**
- **competenze sociali e di sviluppo;**
- **competenze tecniche.**

L'approccio metodologico scelto per la redazione della relazione di volontariato, rilasciata dopo un percorso di valutazione e autoriflessione con ogni singolo volontario, sarà quello dello YouthPass utilizzato nelle attività di volontariato europeo del Corpo Europeo di Solidarietà. Si terrà, inoltre, conto nella metodologia di valutazione della Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18/12/2006 in tema di "Competenze Civiche e Sociali", nonché del DM 139/2007 del MIUR in tema di soft skills e competenze di cittadinanza.

Le competenze che i volontari acquisiranno saranno di tipo principalmente non formale. In particolare le competenze che verranno misurate alla fine del progetto in termini di autoriflessione sono le seguenti.

In tema di softskills acquisite annoveriamo:

- capacità di comunicazione in differenti contesti sociali e culturali;
- problem solving;
- proattività;
- capacità di ricerca;
- capacità di ottimizzazione delle risorse;
- empatia;
- creatività;
- lavorare in gruppo;
- intelligenza emotiva;
- imparare ad imparare;
- agire in modo autonomo;

In tema di competenze sociali acquisite annoveriamo:

- comunicare costruttivamente in ambienti differenti, di manifestare tolleranza;
- esporre e capire i diversi punti di vista;
- negoziare con la capacità di trasmettere fiducia e di essere d'accordo con gli altri;
- fare una distinzione tra la sfera personale e quella professionale;
- capire i codici di comportamento e i modi generalmente accettati nei diversi ambienti e nella società;
- apprezzare la diversità;
- rispettare gli altri;
- essere pronte a superare i pregiudizi e a cercare compromessi.

In tema di competenze tecniche i volontari acquisiranno competenze di:

- facilitazione di gruppi e di comunità;
- pianificazione e progettazione interventi e progetti di natura sociale;
- pianificazione di progettualità di riqualificazione socio-urbanistica.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede di realizzazione della formazione generale sarà a palazzo Guerrieri a Brindisi, salvo, ai sensi dell'art 4 del bando del 21/12/2020, in modalità remota a causa del COVID.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede di realizzazione della formazione generale sarà a palazzo Guerrieri a Brindisi, salvo, ai sensi dell'art 4 del bando del 21/12/2020, in modalità remota a causa del COVID.

Ore totali: 80 (ottanta) – di cui 34 ore frontali (pari al 42,5% del totale) e 46 non formali (pari al 57,5% del totale).

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RIQUALIFICAZIONE, CULTURA E SOLIDARIETA' AL CENTRO

L'innovazione sociale e culturale per la riqualificazione urbana e la valorizzazione dei beni culturali

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Il programma e i progetti si connettono

con due obiettivi del Piano annuale, estratti dall'agenda 2030 delle Nazioni Unite. Essi sono:

- fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4).

- rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Il Programma incrocia 3 settori:

Settore A - ASSISTENZA

Area di intervento: 1. Disabili [1 Progetto]

Area di intervento: 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio [2 Progetti]

Settore C - PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA

Area di intervento. 8. Riqualificazione urbana [2 Progetti]

Settore D - PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

Area di intervento: 5. Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali [8 Progetti].

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ
NON PREVISTA**

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25
NON PREVISTO**

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO
NON PREVISTO**